14/8/2025

Bijeenkomst voorlichting nieuw pensioenstelsel

(Opmerking: de vragen en antwoorden zijn niet letterlijk weergegeven maar zo goed mogelijk naar de strekking. Ook is het niet volledig.)

Thema koopkracht

Vraag: Wat is de impact van het nieuwe pensioenstelsel op de koopkracht van het pensioen?

- Ook in het nieuwe stelsel is de doelstelling de koopkracht te behouden.
- Of dat wordt gerealiseerd is afhankelijk van de rendementen die in de toekomst worden behaald en of deze de prijsstijgingen kunnen bijhouden.
- De afgelopen 20 jaar zijn de pensioenen wel gestegen, maar minder dan de inflatie. Daarmee is de koopkracht van het pensioen niet behouden.
- Er is een vergelijking gemaakt tussen de huidige en nieuwe pensioenregeling, waarbij we 20 jaar terug zijn gegaan in de tijd en de effecten hebben berekend op het verwacht pensioen als die geschiedenis zich gaat herhalen. Om een eerlijke vergelijking te maken is de analyse gebaseerd op de uitgangspunten die gelden voor de nieuwe pensioenregeling vanaf 2027. De verwachte pensioenuitkering in de nieuwe regeling is in deze vergelijking gemiddeld hoger gunstiger dan die van het huidige stelsel.
- De komende 20 jaar zullen anders verlopen dan de afgelopen 20 jaar, waardoor het geen garantie voor de toekomst is
- Het is dus is het niet mogelijk om een voorspelling te doen in hoeverre de nieuwe regeling de koopkracht kan bijhouden voor de komende 20 jaar.
- Er wordt geld gereserveerd voor (enige) na-indexatie bij een hoge dekkingsgraad op het moment van invaren.

Thema solidariteitsreserve

Vraag: Hoe zit het met de solidariteitsreserve?

- Er wordt een solidariteitsreserve gevuld en in stand gehouden om onder andere te voorkomen dat pensioenuitkeringen moeten worden verlaagd.
- Ieder jaar wordt die reserve zo nodig aangevuld met het geld dat wordt verdiend met het rendement op de beleggingen.
- Met vergijzing wordt rekening gehouden.
- De hoogte van de solidariteitsreserve op het moment van invaren is afhankelijk van de dekkingsgraad op dat moment. Er is afgesproken hoeveel geld in de solidariteitsreserve gaat bij welke dekkingsgraad.
- Als de dekkingsgraad laag is op het moment van invaren komt er weinig of geen geld in de solidariteitsreserve.
- De hoogste vulling van de solidariteitsreserve is 10%. Dit is vastgesteld om geen onnodige buffers te hebben.

Thema rendementen/beleggingen

Vragen: Hoe wordt de beleggingsstrategie bepaald? Wordt die door de politiek beïnvloed?

- De beleggingsstrategie wordt niet beïnvloed door de politiek.

- Het APB heeft een lange termijn beleggingsbeleid.
- Dat beleid wordt niet bepaald door de individuele persoon van de voorzitter, maar door het bestuur.
- Investeringen worden gedaan op bedrijven met een lange termijn visie.
- Het ABP staat open voor beleggingen in wapenindustrie, mits verantwoord en voldoende rendementen kunnen worden verwacht.
- Het pallet aan beleggingen is heel breed en er wordt gekozen voor een optimale verhouding tussen risico en rendement.
- Wat betreft de het risicoprofiel en toebedeeld rendement worden alle gepensioneerden als één groep genomen.

Thema informatievoorziening

Vraag: Wanneer hoor ik iets over mijn persoonlijke situatie?

- In het tweede of derde kwartaal van 2026 komt er een “prognose”. Deze geeft aan wat het nieuwe pensioen zou zijn als was ingevaren op 1-1-2026. Het geeft een indicatie en kan wel iets van sturing en duidelijkheid geven.
- Dit is echter onder voorbehoud omdat de situatie (dekkingsgraad) op het moment van invaren per 1-1-2027 doorslaggevend is.
- Mensen die met pensioen zijn, krijgen geen inzicht in het opgebouwde kapitaal. Wel in de hoogte van de pensioenuitkering.
- Deelnemers in de opbouwfase krijgen wel inzicht in het opgebouwde kapitaal, naast de verwachte hoogte van het toekomstige pensioen.

Thema partnerpensioen

Vraag: Wat verandert er rond het partnerpensioen?

- Voor mensen die met pensioen zijn verandert er niets wezenlijks rond het partnerpensioen.
- Voor mensen die nog niet met pensioen zijn verandert er wel wat. Het kan een verbetering betekenen omdat de uitkering een percentage wordt van het inkomen.

Overige thema’s

Vraag: Heeft corona effect gehad?

- De levensverwachting is (tijdelijk?) iets gedaald. Dus de AOW-leeftijd zou misschien omlaag moeten, maar dat is wettelijk niet mogelijk.

Vragen: De dekkingsgraad op het moment van invaren is van groot belang. Kan er op het laatste moment nog een andere keuze worden gemaakt, bijvoorbeeld als de dekkingsgraad erg laag is? Moet het persé per 1 januari?

- Administratief bereidt het ABP/APG alles voor om per 1-1-2027 over te stappen.
- Overstappen op een ander moment is om administratieve redenen onwenselijk, maar ook niet uitgesloten.
- Sociale partners gaan met elkaar in overleg als de dekkingsgraad naar verwachting lager is dan verwacht. De uitkomsten daarvan zijn niet te voorspellen.

Vragen: Waarom moest het nieuwe stelsel er komen? Het verhogen van de rekenrente was toch ook een oplossing geweest voor het niet verhogen van de pensioenen tussen 2009 en 2019?

- Dat was inderdaad een optie geweest. Daar is in het verleden door allerlei partijen voor gelobbyd bij de Tweede Kamer en Nederlandse bank. Het is simpelweg niet gelukt. Het moest dus op een andere manier.

Vraag: Bestaat de mogelijkheid voor pensioenfondsen om niet in te varen?
- Ja, sommigen gaan dat ook niet doen, bijvoorbeeld als zij geen deelnemers meer hebben in de opbouwfase.

Vraag: Gaan politieke ambtsdragers (zoals Tweede Kamerleden en burgemeesters) ook mee met de nieuwe regelingen?
- Het wordt voorbereid om hen per 1 januari 2028 over te laten gaan naar de ABP-regeling.
- Het is te complex om hen per 1-1-2027 mee te nemen.

Vraag: Wat houdt compensatie voor 40 plussers in?
- Bij voldoende dekkingsgraad op het moment van invaren worden 40-plussers gecompenseerd. Dat wil zeggen dat zij in beginsel geen nadeel zullen ondervinden ten opzichte van de situatie in het oude stelsel wat betreft de toekomstige opbouw. Omdat de doorsnee-systematiek wordt verlaten zouden zij anders een tekort krijgen in hun pensioenpbouw.
- De mensen rond de 50 moeten het meest worden gecompenseerd.